

La selezione sarà effettuata dal **Comune di Bitetto**, nel rispetto della normativa sul Servizio Civile, di seguito sono resi noti i criteri selettivi e viene indicato il giorno, l'ora, la durata e la sede della prova.

Giorno della prova: 20/12/2010

Sede Concorsuale: Aula Consiliare c/o Comune di Bitetto – Piazza Aldo Moro - Bitetto

Durata delle procedure selettive: Prova Scritta dalle ore 14:30 alle ore 15:30, seguirà il colloquio orale.

Criteri di selezione:

L'ente adotta propri autonomi criteri di selezione come verificato e approvato dall'Ufficio Regionale in sede di presentazione e approvazione di Progetto. A tal proposito, la prova selettiva si svolgerà esaminando la valutazione complessiva del candidato, attraverso l'adozione di parametri compresi in tre macro-aree:

Area 1

Valutazione del candidato attraverso un colloquio orale, condotto con l'ausilio di una scheda (allegata), mirato ad accertare sulla base di dieci fattori di valutazione, le attitudini dell'aspirante volontario allo svolgimento del Servizio Civile. Per ogni fattore di valutazione il selettore può assegnare un punteggio da 1 a 10.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare a cura del selettore durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 10. Tale dato si riferisce alla sola "valutazione finale", ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori di valutazione costituenti la griglia.

In termini matematici: il punteggio finale è dato dalla somma delle domande, $n_1+n_2+n_3+n_4+\dots+n_{10}/N$, dove n_1 rappresenta il punteggio attribuito al singolo fattore di valutazione ed N il numero totale di fattori di valutazione considerati, nel nostro caso $N=10$.

Durata del colloquio orale: variabile da 5 a 6 minuti

Area 2

Valutazione del candidato attraverso la somministrazione di Test Attitudinali.

I test stampati su carta vidimata con un timbro dell'ente, dovranno essere elaborati dal candidato e riconsegnati nel rispetto della tempistica sotto specificata.

L'intera area 2 è composta da n.7 test complessivi, di cui:

Tre test che non prevedono l'attribuzione di punteggio, avendo solo il fine di verificare la compatibilità dei profili individuali valutati con quanto richiesto al candidato all'interno del progetto, coerentemente allo svolgimento di precise attività.

Durata per l'elaborazione del test di personalità 5 minuti

Durata per l'elaborazione del test di apprendimento 10 minuti

Durata per l'elaborazione del test di abilità 5 minuti

Quattro test con l'attribuzione di punteggio, avendo il fine di verificare le diverse competenze dell'aspirante candidato.

Test di ragionamento: prevede 10 esercitazioni logico-matematiche, ogni risposta esatta consentirà l'attribuzione di un punteggio, che varierà in proporzione al livello di difficoltà della domanda proposta. Il punteggio ottenibile per una risposta esatta, dunque, potrà variare da 2 a 4. Il massimo dei punti ottenibile per questo test è di 28 punti (ipotizzando di rispondere correttamente a tutte le domande).

Durata per l'elaborazione del test 15 minuti

Test di attitudine alla comunicazione: prevede la somministrazione di 15 brevi esercitazioni a cui l'aspirante volontario dovrà fornire una risposta servendosi di diversi orientamenti possibili (Risposta "a", "b" o "c"); il test prevede l'attribuzione di un punteggio in rapporto alla tipologia di risposta fornita, seguendo una griglia di valutazione. Il massimo dei punti ottenibile per questo test è di 60 punti (ipotizzando di rispondere correttamente a tutte le esercitazioni).

Durata per l'elaborazione del test 15 minuti

Test sulla sicurezza di sé: prevede la somministrazione di 20 item a cui l'aspirante volontario deve fornire una risposta servendosi di due orientamenti possibili ("sì" o "no"), il test prevede l'attribuzione di un punteggio in rapporto al numero di risposte affermative e negative fornite, seguendo il criterio riportato di seguito: sarà attribuito **1 punto** (a titolo esemplificativo) per ogni risposta affermativa data ad esempio alle domande 9-6-10 ecc., e **1 punto** per ogni risposta negativa data alle domande 2-4-5 ecc. Il massimo dei punti ottenibile per questo test è di 17 punti (ipotizzando di rispondere correttamente a 17 item in quanto 3 di questi non prevedono l'attribuzione di punteggio, indipendentemente dalla risposta fornita).

Durata per l'elaborazione del test 10 minuti

Test sulle capacità organizzative: prevede la somministrazione di 20 item a cui l'aspirante volontario deve fornire una risposta servendosi di due orientamenti possibili ("sì" o "no"), il test prevede l'attribuzione di un punteggio in rapporto al numero di risposte affermative e negative fornite, seguendo il criterio riportato di seguito: sarà attribuito **1 punto** (a titolo esemplificativo) per ogni risposta affermativa data alle domande 10-13-14 ecc., e **1 punto** per ogni risposta negativa data alle domande 1-5-9 ecc. Il massimo dei punti ottenibile per questo test è di 19 punti (ipotizzando di rispondere correttamente a 19 item in quanto 1 di questi non prevede l'attribuzione di punteggio indipendentemente dalla risposta fornita).

Durata per l'elaborazione del test 10 minuti

Area 3

Valutazione dei Titoli di studio, professionali, e altre conoscenze (nel rispetto dell'all.3 del Bando). Tali indicatori di punteggio saranno valutati solo sulla base di quanto riportato all'interno dell'allegato in corrispondenza delle rispettive voci. Il punteggio massimo conseguibile attraverso la valutazione dei parametri sotto specificati è di 16 punti.

- **Titolo di Studio (sarà valutato solo il titolo più elevato)**

Laurea attinente progetto = punti 8 ;

Laurea non attinente a progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;

Diploma attinente progetto = punti 6;

Diploma non attinente progetto = punti 5;

Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)

Specifica interpretativa

Titoli di studio: max 8 punti per lauree attinenti al progetto (es. laurea in pedagogia, psicologia, sociologia, scienze dell'educazione, ecc. per progetto di assistenza all'infanzia; laurea in lettere classiche, conservazione beni culturali, ecc. per progetti relativi ai beni Culturali; laurea in medicina per progetti di assistenza agli anziani ecc.).

Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni).

Si valuta solo il titolo di studio più elevato (es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma; per i diplomati si valuta solo il diploma e non anche i singoli anni delle superiori superati per raggiungere il diploma). Alla dizione generica di laurea sono riconducibili sia la laurea del vecchio ordinamento precedente alla riforma del D.M. 509/99, che la laurea di secondo livello (specialistica) contemplata dal nuovo ordinamento.

- **Titoli professionali (sarà valutato solo il titolo più elevato)**

Attinenti al progetto = fino a punti 4

Non attinenti al progetto = fino a punti 2

Non terminato = fino a punti 1

Specifica interpretativa

Titoli professionali: fino ad un massimo di 4 punti per quelli attinenti al progetto (es. infermiere per progetti di assistenza agli anziani o altri progetti di natura sanitaria, logopedista per progetti di assistenza ai bambini, ecc.).

Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate nell'allegato (es. due titoli attinenti al progetto concorrono alla formazione del punteggio fino al massimo previsto); viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti. In questo caso viene considerato solo il punteggio più elevato.

- **Altre conoscenze = fino a punti 4**

Specifica interpretativa

Altre conoscenze: fino a un massimo di punti 4 (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).

N.B.

Gli aspiranti volontari, sono invitati a presentarsi il giorno, nell'ora e nel luogo stabilito per la prova selettiva, muniti di un documento di identità in corso di validità. Il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nel giorno stabilito è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura, come ampiamente indicato nel bando.

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'AMMISSIONE AL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

(Allegato riferito al Sistema Autonomo di selezione)

Selettore:

Cognome

Nome

Data di nascita.....

Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente:

Progetto

Denominazione progetto:

Soggetto titolare del progetto:.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:.....

Candidato/a

Cognome

Nome

nato/a ilProv.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la
selezione.....

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

<i>Pregressa esperienza presso l'Ente:</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Conoscenza del significato di "Servizio Civile":</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Adeguatezza del candidato a svolgere le le attività previste nel progetto:</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Accertamento della conoscenza degli obiettivi perseguiti dal progetto:</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Accertamento della conoscenza del territorio in cui si realizzerà il progetto :</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio(trasferimenti, flessibilità oraria...)</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:</i>
giudizio (max 10 punti):.....
<i>Altri elementi di valutazione:</i>
giudizio (max 10 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 10 punti):.....

Luogo e data.....

Firma Responsabile della selezione