



UNIONE EUROPEA



REGIONE PUGLIA



REPUBBLICA ITALIANA



GAL CONCA BARESE SCMARL
PIAZZA ALDO MORO 1
70020 BITETTO (BA)

<p style="text-align: center;">AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA SELEZIONE PERSONALE G.A.L. CONCA BARESE S.C.M.A.R.L.</p>

Premessa

Tramite il presente avviso ad evidenza pubblica, il G.A.L. “Conca Barese” S.c.m.a.r.l., in esecuzione della delibera del C.d.A. del 17 dicembre 2010 emana il presente Bando Pubblico per la selezione del personale necessario alla gestione del GAL e all’attuazione del proprio PSL, al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria delle risorse attribuite, in conformità e coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali.

ART. 1 - SOGGETTO INDICENTE.

G.A.L. CONCA BARESE S.c.m.a.r.l., Piazza Aldo Moro 1 – 70020 Bitetto (BA) - tel. 080.3829111; e-mail: galconcabarese@libero.it; - P.IVA 06989960726;

ART. 2 – AMBITO TERRITORIALE DI RIFERIMENTO .

Il territorio di riferimento del G.A.L. “Conca Barese S.c.m.a.r.l.” è quello interessato dall’attuazione del proprio P.S.L. e comprende i seguenti Comuni della Provincia di Bari: Bitetto, Adelfia, Binetto, Bitritto, Cassano delle Murge, Grumo Appula, Palo del Colle, Sannicandro di Bari, Toritto.

ART.3 – POSIZIONI DA ATTRIBUIRE COMPITI E MANSIONI

Le figure professionali oggetto della selezione sono:

N° 1 Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF);

N° 1 Responsabile della Segreteria;

N° 3 Responsabili di Misura;

N° 1 Responsabile di Misura con funzione contabile;

N° 1 Responsabile di Animazione.

Di seguito si riportano i compiti e le mansioni che il candidato dovrà svolgere, in ordine a ciascun profilo individuato. Si specifica che potranno, comunque, essere attribuite ulteriori competenze a seguito della definizione delle procedure amministrative e finanziarie da parte dell'Organismo pagatore e dell'Autorità di Gestione.

A) N° 1 Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF)

Al Responsabile Amministrativo e Finanziario sono attribuite le seguenti specifiche funzioni:

- Predisposizione dei Bandi Pubblici,
- Predisposizione dei progetti esecutivi e/o dei capitolati d'appalto per la presentazione di offerte per le azioni a regia diretta;
- Definizione delle procedure di gestione del PSL; i
- Partecipazione al CDA, redazione delibere, verifica conformità del deliberato rispetto al Piano di Sviluppo Locale e al Piano di Sviluppo Rurale;
- Verifica la conformità amministrativa di tutte le azioni previste nel PSL (azioni a regia diretta, diretta in convenzione e a bando);
- Controllo dell'istruttoria amministrativa delle domande di finanziamento;
- Definizione degli elenchi di liquidazione;
- Verifica la rendicontazione degli interventi a regia diretta e in convenzione;
- Partecipazione alle attività di verifica effettuate dalla Regione, dall'AG.E.A. ed eventualmente da altre Autorità preposte;
- Controllo della gestione contabile e finanziaria del GAL;

B) N° 1 Responsabile della segreteria;

Il responsabile della segreteria sono attribuite le seguenti specifiche funzioni:

- gestisce la corrispondenza del GAL e lo smistamento della stessa agli uffici interessati;
- gestisce la tenuta contabile fino alla prima nota
- gestisce il protocollo;
- esegue protocollo, fascicolatura, corrispondenza, archiviazione.
- si occupa di segreteria, tiene l'agenda del Presidente, del Direttore e degli organi del Gal.
- provvede alla diffusione delle informazioni sul territorio relative alle azioni del PSL, front-office per il pubblico.
- si occupa dei rapporti di natura amministrativa con terzi;
- cura gli aspetti amministrativi del PSL .

N° 3 responsabili di misura.

Ai responsabili di Misura sono attribuite le seguenti specifiche funzioni:

- predisposizione di apposite linee guida, da portare a conoscenza degli utenti prima della presentazione dei progetti, che illustrino le fasi di istruttoria tecnica amministrativa, di attuazione e di rendicontazione delle spese
- predisposizione di Bandi e delle procedure di selezione individuando i criteri di ammissibilità e di valutazione, da sottoporre all'attenzione del Direttore Tecnico ;
- supporto alla contabilità dando tutte le informazioni necessarie alla predisposizione della rendicontazione e alla redazione del bilancio;
- supporto al responsabile del controllo e monitoraggio attraverso adeguato flusso informativo;
- supporto alla compilazione o aggiornamento dei "fascicoli aziendali" per ciascun beneficiario finale del PSL per le azioni a bando;
- compilazione del fascicolo aziendale del GAL per le azioni a regia diretta e a regia diretta in convenzione;
- istruttoria, controllo delle domande di aiuto e di finanziamento delle singole domande pervenute a seguito di bando;
- istruttoria, controllo delle offerte pervenute a seguito di avviso/bando per l'acquisizione di beni e servizi inerenti le azioni a regia diretta e diretta in convenzione;
- esame delle domande di pagamento degli anticipi (ove previsto);
- predisposizione degli elenchi di pagamento;
- collaudo degli interventi di natura non edile.

D) N° 1 Responsabile di Misura con funzione contabile.

Al responsabile di Misura con funzione contabile sono attribuite le seguenti specifiche funzioni:

- Tenuta della contabilità del GAL;
- Implementazione del sistema di monitoraggio dei dati relativi all'attuazione fisica e finanziaria del PSL;
- Predisposizione delle rendicontazioni;
- Cura i rapporti con il consulente del lavoro per la corretta gestione del personale.

E) N° 1 Responsabile di Animazione

Il responsabile dell'animazione svolge le seguenti funzioni:

- Cura i rapporti di animazione, informazione e sensibilizzazione per l'attuazione del PSL;
- svolge attività di coordinamento della rete degli animatori.
- organizza e promuove momenti di informazione e divulgazione della strategia del PSL e delle relative azioni (convegni, conferenze stampa, seminari, workshop, incontri, ecc.);
- implementa il piano di comunicazione del GAL;
- predisporre un piano annuale delle attività di comunicazione

ART. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento degli incarichi.

I requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

Requisiti generali, comuni a tutti, indipendentemente dal profilo proposto:

- a) cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 65;
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- e) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni o enti privati.
- g) essere muniti di patente di guida e disponibilità auto propria.

Requisiti professionali specifici:

A) N° 1 Responsabile Amministrativo e Finanziario (RAF)

- Laurea specialistica o conseguita secondo il vecchio ordinamento, in Economia e Commercio, Giurisprudenza, Scienze Politiche o equipollenti.;
- Conoscenza nella gestione, attuazione rendicontazione e controllo di programmi cofinanziati dall'Unione Europea e/o iniziative analoghe a quelle oggetto della selezione.
- Conoscenza della normativa che regola la gestione, il controllo e la rendicontazione delle risorse finanziarie comunitarie.
- ottima conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

B) N° 1 Responsabile della segreteria;

- Diploma di scuola secondaria superiore quinquennale;
- Conoscenza delle attività oggetto di incarico.

C) N° 3 Responsabili di misura.

- Laurea in Scienze Politiche, Agrarie, Forestali, Ambientali, Giurisprudenza, Ingegneria, Economia e Commercio.
- Conoscenza nelle attività oggetto dell'incarico, e/o nell'ambito di programmi cofinanziati dall'Unione Europea ed iniziative analoghe a quella oggetto della selezione;

D) N° 1 Responsabile di Misura con funzione contabile.

- Laurea, in Economia e Commercio o equipollenti.
- Conoscenza in rendicontazione di programmi cofinanziati dall'Unione Europea e/o iniziative analoghe a quelle oggetto di selezione.

E) N° 1 Responsabile di Animazione

- Laurea o diploma, con conoscenza in marketing territoriale e comunicazione ;
- Conoscenza di almeno una lingua straniera;
- Conoscenza delle principali metodologie partecipative e di comunicazione (lavoro di gruppo, animazione territoriale, metaplan, Gopp, problem solving, ecc.)

I requisiti richiesti per tutte le figure professionali, devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione.

Costituiscono cause di incompatibilità all'assunzione dell'incarico lo svolgimento di qualsiasi altra attività di lavoro subordinato o parasubordinato con enti pubblici o privati.

ART. 5 -MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello allegato A al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo contenente l'autorizzazione ad utilizzare i dati personali e la copia di un documento di riconoscimento valido.

Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 7 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e dell'art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, utilizzando il modello allegato A al presente bando.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande devono essere inviate unicamente mediante raccomandata a/r al seguente indirizzo: G.A.L. CONCA BARESE S.c.m.a.r.l., Piazza Aldo Moro 1 (C/O Palazzo di Città) – 70020 Bitetto (BA), entro le ore 12:00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso. La pubblicazione avverrà contemporaneamente presso agli albi pretori dei comuni facenti parte del GAL Conca Barese. Farà fede il timbro postale di invio.

Il bando sarà pubblicato sul sito del Comune di Bitetto (www.comune.bitetto.ba.it).

Il plico chiuso, oltre all'intestazione, dovrà riportare all'esterno, la dicitura “ ***Selezione personale GAL CONCA BARESE: per la figura professionale _____*** , (*indicare per quale figura professionale si concorre*).

Le domande inviate oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria.

I candidati che intendano partecipare a più di una selezione dovranno presentare più domande distinte (in diverse buste e con distinte raccomandate). Nel caso in cui il candidato dovesse essere

selezionato per più incarichi dovrà optare per uno di essi.

ART. 6 – PROVE D'ESAME

La selezione avverrà tramite la valutazione dei titoli e l'espletamento di un colloquio teso ad accertare le competenze del candidato sulla base dei criteri di valutazione di cui all'art. 7.

Al colloquio saranno ammessi i primi 30 candidati che avranno totalizzato il maggior punteggio nella valutazione dei curriculum e titoli per ogni posizione da attribuire e sarà rivolto a valutare la conoscenza delle seguenti materie:

A) Responsabile amministrativo e finanziario

-PSR Regione Puglia 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento;

- Diritto costituzionale, amministrativo e societario;
- Competenze in ambito finanziario, fiscale e contabile;
- Conoscenza del territorio Leader

B) Responsabile della Segreteria

- PSR Regione Puglia 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento.

- Conoscenza di programmi similari;
- Conoscenza del territorio Leader

C) Responsabili di Misura;

-PSR Regione Puglia 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento;

- Conoscenza di programmi similari;
- Conoscenza del territorio Leader

D) Responsabile di Misura con funzione contabile;

-PSR Regione Puglia 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento;

- Conoscenza in attuazione e rendicontazione di programmi similari;
- Conoscenza del territorio Leader

E) Responsabile di Animazione.

- PSR Regione Puglia 2007-2013, in particolare approccio Leader, politiche comunitarie e normativa di riferimento, conoscenza del territorio Leader.

- Metodologie partecipative e di comunicazione (lavoro di gruppo, animazione territoriale, metaplan, Gopp, problem, solving, ecc.)
- Strategie di comunicazione;

- Conoscenza del territorio Leader

ART. 7 – MODALITÀ ISTRUTTORIA E COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

Le domande pervenute presso la sede del GAL entro i termini stabiliti dal presente bando, saranno istruite e valutate dall'apposita Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione del G.A.L, su proposta del comitato esecutivo.

La commissione, prima di procedere alle operazioni di selezione, provvederà alla verifica di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità dei propri componenti, chiamati, laddove ricorra, ne darà immediata notizia.

La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. esame dell'ammissibilità delle domande;
2. valutazione dei titoli;
3. colloquio.

Ammissibilità:

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 5
- dei requisiti richiesti all'art. 4.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

1. pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
2. prive di sottoscrizione;
3. presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissione richiesti.

Valutazione dei titoli:

La Commissione procederà alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli prima del colloquio. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati (primi trenta) prima dell'effettuazione del colloquio.

Colloquio:

La Commissione redigerà l'elenco dei candidati ammessi al colloquio che verrà pubblicato dal GAL sul sito Internet del comune di Bitetto almeno 15 giorni prima del colloquio. Con la stessa pubblicazione sarà comunicato agli ammessi la data e il luogo di svolgimento del colloquio. Tale modalità di pubblicazione assolve all'obbligo di notifica.

La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

Saranno ritenuti idonei i candidati al colloquio i classificati nelle prime 30 posizioni per ogni posizione da attribuire. Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente bando, o nessun candidato superi il colloquio, il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.

ART. 8 CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 80 punti, suddiviso per ogni figura professionale come appresso riportato. Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nel colloquio.

Elementi di valutazione saranno: RESPONSABILE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO	
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 40 PUNTI):	
Diploma di Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento	15 punti
Diploma di Laurea triennale (punteggio non cumulabile con il precedente)	10 punti
Voto di Laurea (da 60 a 99 n. 2 punti, da 100/110 a 106/110 n- 5 punti, da 107/110 a 110/110 n. 8 punti, 110/110 e lode n. 15 punti)	Max 15 punti
Conoscenza in programmi comunitari, dottorati di ricerca, master corsi universitari di perfezionamento o di specializzazione post laurea sui temi dello sviluppo locale, iscrizione albo professionale (1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
Esperienza nell'attuazione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici (1 punto per ogni progetto fino a un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 40 PUNTI):	
Colloquio	Max 40 punti

Elementi di valutazione saranno: RESPONSABILE DELLA SEGRETERIA	
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 40 PUNTI):	
Diploma di Scuola Secondaria Superiore quinquennale (votazione da 36 a 44/60 o da 60 a 73/100 punti 10, votazione da 45 a 53/60 o da 74 a 87/100 punti 20, votazione da 54 a 60/60 o da 88 a 100/100 punti 30)	Max 30 punti
Esperienza specifica, anche non continuativa, negli ambiti oggetto di incarico e/o similari	Max 10 punti
VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 40 PUNTI):	
Colloquio	Max 40 punti

Elementi di valutazione saranno: RESPONSABILI DI MISURA	
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 40 PUNTI):	
Diploma di Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento	15 punti
Diploma di Laurea triennale (punteggio non cumulabile con il precedente)	10 punti
Voto di Laurea (da 60 a 99 n. 2 punti, da 100/110 a 106/110 n- 5 punti, da 107/110 a 110/110 n. 8 punti, 110/110 e lode n. 15 punti)	Max 15 punti
Conoscenza in programmi comunitari, dottorati di ricerca, master corsi universitari di perfezionamento o di specializzazione post laurea sui temi dello sviluppo locale, iscrizione albo professionale (1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
Esperienza nell'attuazione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici (1 punto per ogni progetto fino a un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 40 PUNTI):	
Colloquio	Max 40 punti

Elementi di valutazione saranno: RESPONSABILE DI MISURA CONTABILE	
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 40 PUNTI):	
Diploma di Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento	15 punti
Diploma di Laurea triennale (punteggio non cumulabile con il precedente)	10 punti
Voto di Laurea (da 60 a 99 n. 2 punti, da 100/110 a 106/110 n- 5 punti, da 107/110 a 110/110 n. 8 punti, 110/110 e lode n. 15 punti)	Max 15 punti
Conoscenza in programmi comunitari, dottorati di ricerca, master corsi universitari di perfezionamento o di specializzazione post laurea sui temi dello sviluppo locale, iscrizione albo professionale (1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
Esperienza nell'attuazione e rendicontazione di progetti finanziati con fondi pubblici (1 punto per ogni progetto fino a un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 40 PUNTI):	
Colloquio	Max 40 punti

Elementi di valutazione saranno: RESPONSABILE DI ANIMAZIONE	
VALUTAZIONE TITOLI (MAX 40 PUNTI):	
Diploma di Laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica nuovo ordinamento	15 punti
Diploma di Laurea triennale (punteggio non cumulabile con il precedente)	10 punti
Voto di Laurea (da 60 a 99 n. 2 punti, da 100/110 a 106/110 n- 5 punti, da 107/110 a 110/110 n. 8 punti, 110/110 e lode n. 15 punti)	Max 15 punti
Conoscenza in programmi comunitari, dottorati di ricerca, master corsi universitari di perfezionamento o di specializzazione post laurea sui temi dello sviluppo locale, iscrizione albo professionale (1 punto per ogni titolo fino ad un massimo di 5 punti)	Max 5 punti
Conoscenza lingua straniera documentata	Max 5 punti
VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 40 PUNTI):	
Colloquio	Max 40 punti

A parità di punteggio, il GAL provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

ART. 9 PUBBLICAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA

Al termine della procedura di selezione sarà redatta una graduatoria per ciascun profilo professionale che sarà sottoposta all'approvazione dell'organo esecutivo. Le esclusioni dovranno essere motivate.

Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul sito Internet del comune di Bitetto e albo pretorio dei Comuni facenti parte dell'area GAL Conca Barese.

Il GAL provvederà a comunicare con raccomandata a/r le risultanze dell'istruttoria solo alle persone selezionate per ciascun profilo.

La graduatoria avrà validità di anni tre a decorrere dalla data di pubblicazione.

ART.10- RAPPORTO CONTRATTUALE

Il conferimento dell'incarico avverrà mediante la stipulazione di un contratto di diritto privato che disciplinerà l'instaurazione di un rapporto di lavoro professionale a progetto ai sensi del DLgs 276/2003 artt.61 e ss., dove il progetto da realizzare è il PSL del Gal Conca Barese, approvato con deliberazione di Giunta Regionale n.1478 del 22 giugno 2010.

A) Responsabile amministrativo e Finanziario (RAF):

Il compenso lordo comprensivo degli oneri di legge a carico del prestatore è di € 30.000,00 annui. Tale compenso è commisurato ad un impegno temporale stimato, a puro titolo di riferimento, in n. 150 giornate annue durante le quali il candidato dovrà garantire la presenza presso gli Uffici del Gal Conca Barese, al fine di assicurare il coordinamento con l'organizzazione del committente, nonché il perseguimento degli obiettivi progettuali e funzionali del GAL.

Il compenso sopra indicato è comprensivo di ogni onere e spesa, fatta eccezione per rimborsi inerenti le missioni da svolgersi fuori provincia, per cui il committente corrisponderà al collaboratore un rimborso per le spese vive sostenute per viaggi, vitto, alloggio e quanto necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa. I compensi saranno liquidati con cadenza mensile.

B) Responsabile della Segreteria: Il compenso lordo comprensivo degli oneri di legge a carico del prestatore è di 25.000,00 annui. Tale compenso è commisurato ad un impegno temporale stimato, a puro titolo di riferimento, in n. 300 giornate annue durante le quali il candidato dovrà garantire la presenza presso gli Uffici del Gal Conca Barese, al fine di assicurare il coordinamento con l'organizzazione del committente, nonché il perseguimento degli obiettivi progettuali e funzionali del GAL. Il compenso sopra indicato è comprensivo di ogni onere e spesa, fatta eccezione per rimborsi inerenti le missioni da svolgersi fuori provincia, per cui il committente corrisponderà al collaboratore un rimborso per le spese vive sostenute per viaggi, vitto, alloggio e quanto necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa. I compensi saranno liquidati con cadenza mensile.

C) Responsabili di Misura, Responsabile di Misura con funzione contabile, Animatore :

Il compenso lordo comprensivo degli oneri di legge a carico del prestatore è di € 25.000,00 annui. Tale compenso è commisurato ad un impegno temporale stimato, a puro titolo di riferimento, in n. 200 giornate annue durante le quali il candidato dovrà garantire la presenza presso gli Uffici del Gal Conca Barese, al fine di assicurare il coordinamento con l'organizzazione del committente, nonché il perseguimento degli obiettivi progettuali e funzionali del GAL.

Il compenso sopra indicato è comprensivo di ogni onere e spesa, fatta eccezione per rimborsi inerenti le missioni da svolgersi fuori provincia, per cui il committente corrisponderà al collaboratore un rimborso per le spese vive sostenute per viaggi, vitto, alloggio e quanto necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa. I compensi saranno liquidati con cadenza mensile.

ART. 11 SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del GAL CONCA BARESE (Bitetto, Adelfia, Binetto, Bitritto, Cassano delle Murge, Grumo Appula, Palo del Colle,

Sannicandro di Bari, Toritto).

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede del GAL a Bitetto (BA) in Piazza Aldo Moro 1.

Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.

ART. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati, gli elementi ed ogni informazione acquisita in sede di bando sono utilizzati dal GAL esclusivamente ai fini del procedimento e della scelta dei vincitori, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento dati con sistemi automatici e manuali.

ART. 13 EVENTUALI RICORSI

Eventuali ricorsi potranno essere presentati al giudice amministrativo.

ART. 14- DISPOSIZIONI FINALI

Il GAL CONCA BARESE, si riserva, di modificare/revocare in qualsiasi momento il presente bando, per cause adeguatamente motivate e dandone pubblica comunicazione.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori che potrà essere subordinata all'attuazione del PSL.

Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali chiarimenti potranno essere richiesti per e-mail all'indirizzo: galconcabarese@libero.it

Il Responsabile del Procedimento è l' Agr. Antonio Albanese Direttore del GAL.

Bitetto 17 dicembre 2010

Il Presidente

Avv. Antonio Baccellieri